



## Sant Boi de Llobregat

### APORTACIONS DEL GRUP DE DEBAT DONES DEL BAIX AL IV CONGRÉS DE DONES DEL BAIX LLOBREGAT

#### 1) Quines fórmules serien necessàries per eradicar la feminització de la pobresa i la bretxa salarial?

- Impulsar la Renda Garantida de Ciutadania com a garantia d'accés als drets de ciutadania bàsica.
- Equiparar les pensions no contributives al mínim general de les pensions.
- Incentivar i fomentar els Plans d'Igualtat d'Empresa.
- Exigir que els Currículums Escolars eduquin en la Igualtat. Aplicar mesures coeducatives en l'educació i en la formació professional.
- Utilitzar com a mida de treball productiu els temps de cura en comptes de la jornada laboral (disminució de la jornada laboral, horari flexible....)

#### 2) Quines mesures consideren les dones del Baix Llobregat que impulsarien l'emprenedoria femenina?

- Aclarir què vol dir emprenedoria.
- Lleis que obliguin a fer un canvi en les actituds del món econòmic.
- Facilitar crèdit a baix interès (banca ètica o, millor, banca pública)
- Acompanyament per par de les administracions locals i comarcals a les dones que prenguin la decisió d'iniciar aquest camí.
- Incentivar la creació d'associacions, cooperatives o societats laborals.

#### 3) Quines actuacions de noves organitzacions del temps de treball us semblen realment efectives per a que dones i homes puguin conciliar la seva vida laboral i personal en igualtat?

- Distribució dels temps en igualtat: Compartir els temps productius, reproductius i personals.

- Reforma dels horaris. Reduir l'horari laboral. Equiparar les vacances escolars amb les del treball.
- Permís de maternitat i paternitat més ampli

#### **4) Quines actuacions s'esperen de les institucions públiques?**

- Mesures polítiques per tal d'establir accions positives que equilibrin els rols de gènere: per les dones en espais masculinitzats i pels homes en els espais més feminitzats.
- Realitat en la paritat, tant a nivell polític com en el tècnic.
- Han de fer una aposta decidida pel canvi de mentalitat, les administracions tenen un paper clau a l'hora d'apostar per polítiques no discriminatòries.
- Incorporació del llenguatge no sexista en tots els espais i documents.
- Finançament i ajuts per la investigació de la situació real de les dones.

#### **5) De quina manera es pot aconseguir més participació de les dones en la vida política activa?**

- Feminitzant la política, feminitzant els partits, feminitzant la societat.
- Seria bo que les dones que accedeixen a càrrecs institucionals siguin dones amb un compromís en les polítiques d'igualtat.
- Ha d'haver un canvi profund en les estructures als partits polítics. A pesar de les llistes paritàries, qui nomena a les dones, en general, per anar en les llistes electorals són els aparells dels partits, que majoritàriament estan controlats per homes.

#### **6) És possible un lideratge menys competitiu?**

- En l'àmbit laboral dins d'una empresa el caràcter competitiu és fonamental però, molts cops, no es tracta tant de competir com de ser resolutiva.
- Hem de tornar a posar en valor paraules com: solidaritat, cooperació, compartir, suport..... Per tenir lideratges menys competitius hem de ser una societat menys competitiva.
- Calen canvis de pensament que eradiquin els valors de la llei del més fort.
- La competència no és negativa si va acompanyada d'una ètica basada en el no destruir.

**7) Dissenyar polítiques i elaborar pressupostos amb perspectiva de gènere, és possible actualment? Per què tenim tan pocs casos pràctics?**

- Si és possible. Sempre i quan les dones estem presents en els llocs de decisió a l'hora de la seva elaboració
- Els pressupostos han de ser transversals i s'ha de tenir en compte que les dones estem presents en tots els àmbits, per tant la nostra opinió ha de comptar.

**8) Les associacions de dones han tocat sostre?**

- Han de tenir més protagonisme, espais d'intervenció i autonomia. Han de deixar de ser utilitzades per les administracions.
- A les dones joves els hi costa incorporar-se en les estructures associatives, tenen altra manera de participar i això fa que moltes vegades les entitats de dones hagin quedat una mica desfasades en els seus plantejaments.
- Les associacions de dones han de ser espais de creació de consciència sobre que és ser dona i com superar les desigualtats.

**9) Per què actualment hi ha una forta presència de dones en el lideratge de moviments socials i en canvi ni hi és en els sectors econòmics, ni polítics ni empresarials?**

- Perquè els moviments socials estan lluny de les formes rígides i encarcarades. Són dinàmics i estan donant resposta a problemes que no resolen ni els governs ni els parlaments.

**10) Els homes poden jugar un paper d'aliats actius en la lluita per la igualtat?**

- Si volen sí, una altra qüestió és quants volen.
- Se'ls ha de sumar, però tenint en compte que el protagonisme el tenim nosaltres.

**Grup de Debat Dones del Baix**

Sant Boi de Llobregat, 4 de novembre de 2014