



APORTACIONS DE L'UGT BAIX LLOBRETAT I CCOO BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDEÀ - ANOIA - GARRAF AL 4t CONGRÉS DE DONES DEL BAIX LLOBREGAT

1- Situació de les dones al mercat de treball:

- Increment de la bretxa salarial i de prestacions entre homes i dones.
- La precarització dels sectors més feminitzats.
- La penalització de la maternitat a l'hora d'accedir i mantenir-se al mercat de treball.
- La discriminació de les dones a l'accés a la formació contínua i la promoció - El denominat "**sostre de vidre**".
- La feminització del treball a temps parcial.
- Les polítiques de permisos que assumeixen la conciliació de la vida laboral, personal i familiar com una qüestió de dones.
- Increment important de les desigualtats de gènere.
- Les polítiques d'austeritat, de contenció salarial, la disminució de les rendes a les llars, l'augment de l'endeutament i l'aprimament del sector públic intensifiquen i aprofundeixen les desigualtats.
- L'atac a la sanitat, l'educació i els serveis socials, sectors altament feminitzats s'estan veient afectats per les retallades de la despesa pública.
- Destrucció total de la Llei de la dependència que era un gran recolzament per evitar el rol de cuidadora que tradicionalment té la dona dintre de l'estructura familiar.
- Clarament la crisi i la reforma laboral ha fet que menys homes facin ús del seu dret intransferible de conciliació i corresponsabilitat (**98% de les persones que fan ús de les setmanes transferibles del permís de maternitat són dones**).

2- Conclusions.

- **Respecte a la jubilació:** si la diferència salarial continués, supondria que les dones tindrien que treballar de mitjana de 47 anys i 2 mesos per cobrar la mateixa pensió que un home que treballi 38,5 anys, per poder accedir al 100% de la pensió. El 71,81% de les dones amb pensió reben uns ingressos igual o per sota del SMI, en el cas dels homes un 24,48%.

- Respecte a l'atur: més del 60% de les dones no reben cap ingrés.
- La taxa d'ocupació femenina cau més de 4 punts quan la dona està en parella o té fills/es.
- Les dones estant menys disponibles al mercat laboral que els homes (el 23% dones estan contractades a temps parcial).
- La diferència salarial ja és d'un 22,99% de mitja anual, incrementant-se un 0,5% respecte l'any anterior (les dones tindrien que treballar 84 dies més que els homes per rebre el mateix salari).
- Respecte la prestació contributiva, les dones reben 4,65 euros diaris menys que els homes.

3- Popostes:

PER ASSEGURAR OCUPACIÓ I PROTECCIÓ SOCIAL EN IGUALTAT

- Promoure polítiques de creació d'ocupació en igualtat d'oportunitats de dones i homes per erradicar les desigualtats a l'àmbit laboral, a l'accés a l'ocupació, les condicions laborals i la feminització del contracte a temps parcial.
- Fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en matèria d'ocupació per combatre la segregació sectorial i ocupacional en l'accés a l'ocupació.
- Garantir la mateixa retribució per a treballs iguals o d'igual valor per eliminar la discriminació salarial de gènere.
- Assegurar l'equitat a les pensions i a les prestacions socials per eliminar les bretxes de gènere en l'accés a les pensions i a la protecció social
- Garantir el dret a la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat per eliminar les desigualtats de tracte en l'accés a l'ocupació, en formació, promoció, jornada, retribució ...

PER UN MAJOR EQUILIBRI ENTRE VIDA LABORAL I SOCIAL DE DONES I HOMES

- Impulsar l'apoderament de les dones per corregir la desigual participació de dones i homes en els àmbits de decisió laboral i social.
- Invertir en la sostenibilitat de l'Estat del benestar, en sanitat, educació i serveis socials per evitar que l'absència de serveis públics incrementi el treball no retribuït de les dones.
- Incentivar la corresponsabilitat i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral per impedir la penalització laboral de les dones per motius de "conciliació" i afavorir la incorporació d'homes als treballs d'atenció i cures.
- Nomenar, representar i reconèixer socialment a dones i homes per corregir la invisibilitat i l'exclusió de les dones en llenguatge, comunicació i institucions dedicades al reconeixement acadèmic i cultural.

PER ERRADICAR LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

- L'aplicació integral de la legislació en violència contra les dones per erradicar la violència de gènere en totes les seves manifestacions.
- Aplicar efectivament la Llei d'igualtat en matèria de prevenció d'assetjament sexual i per raó de sexe al treball per combatre la discriminació que pateixen les dones en l'àmbit laboral.

PER GARANTIR ELS DRETS DE LES DONES

- Garantir els drets de les dones en matèria de salut sexual i reproductiva per eliminar qualsevol obstacle o la tutela d'exercir el dret de les dones a decidir sobre la seva salut sexual i reproductiva.
- Desenvolupar polítiques d'igualtat d'oportunitats i de tracte per combatre la discriminació múltiple i la pobresa per eliminar la discriminació que afecta a dones i nenes, per creences religioses, situació física, econòmica o social, conflictes bèl·lics...